

Datenschutz Einwilligungserklärung DSE

Datenschutz - Einwilligungserklärung gemäß DSGVO für die Verarbeitung von Bewerber- Daten durch Headhunting-Olbrich

Einführung:

Wir müssen bestimmte Informationen über Sie verarbeiten, um Ihnen optimale, maßgeschneiderte Beschäftigungsmöglichkeiten anbieten zu können.

Wir fragen nur nach Informationen, mit deren Hilfe wir unserer Meinung nach Ihnen tatsächlich besser helfen können, etwa nach Ihrem Namen, Alter, Kontaktdaten, Einzelheiten zur Ausbildung, Ihrem beruflichen Werdegang, dem Aufenthaltsstatus. Sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen und Vorschriften zufolge zulässig ist, werden wir auch Informationen über Ihren Gesundheitszustand, Diversitätsinformationen oder Einzelheiten zu eventuellen Vorstrafen erfassen.

Der Hauptgrund für die Verwendung Ihrer personenbezogenen Informationen besteht darin, Ihnen bei der Suche nach einer Anstellung oder anderen geeigneten Beschäftigung zu helfen. Je mehr Informationen uns über Sie, Ihre Fähigkeiten und Ihre Ziele vorliegen, desto besser können wir unsere Leistung auf Sie zuschneiden. Sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen und Vorschriften zufolge zulässig ist.

Sie können uns Informationen auf unterschiedlichste Art und Weise mitteilen, je nachdem, was Ihnen am besten passt. Das kann umfassen, dass Sie:

- ✓ bei einer Rekrutierungsveranstaltung von Headhunting-Olbrich, einer Stellenbörse oder in einer Niederlassung einen Lebenslauf in gedruckter Form abgeben
- ✓ Ihren Lebenslauf oder sonstige Informationen per E-Mail an einen Berater von Headhunting-Olbrich schicken oder ein Vorstellungsgespräch mit ihm durchführen
- ✓ sich über eine Jobsuchmaschine auf Stellen bewerben, die Sie dann auf die Website von headhunting-olbrich.com weiterleitet
- ✓ Ihre personenbezogenen Informationen auf einer Website (Kontaktformular-Initiativbewerbung) von Headhunting-Olbrich eingeben
- ✓ über ein soziales Netzwerk wie Facebook oder Twitter (oder ähnliches) an einem Wettbewerb von headhunting-Olbrich teilnehmen

Daten Potenzieller Kandidaten:

Wenn wir der Ansicht sind, dass Sie sich für unsere Leistungen interessieren könnten oder diese zu Ihrem Nutzen sein könnten, werden wir diese Informationen über Sie erfassen und verwenden, um zu bewerten, wie wir Ihnen helfen und mit Ihnen in Kontakt treten könnten, als da wären:

- ✓ Vor -und Nachname
- ✓ Alter / Geburtsdatum
- ✓ Geschlecht
- ✓ Fotographie
- ✓ Kontaktdaten wie E-Mail-Adresse- Rufnummer-Anschrift
- ✓ Einzelheiten zur Ausbildung
- ✓ Beruflicher Werdegang
- ✓ Angaben zum Ansprechpartner für eine Referenz
- ✓ Staatsangehörigkeit/Staatsbürgerschaft/Geburtsort
- ✓ Startdatum oder Verfügbarkeitsdatum
- ✓ Informationen über die Diversität (etwaige Rasse oder ethnische Herkunft, Religionszugehörigkeit oder ähnliche Überzeugungen, sowie körperliche und geistige Gesundheit, einschließlich jedweder mit Behinderungen im Zusammenhang stehender Informationen)
- ✓ Einzelheiten zu eventuellen Vorstrafen, wenn dies für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, relevant ist
- ✓ Zusätzliche Informationen die Sie uns von sich aus mitteilen
- ✓ Zusätzliche Informationen, die Ihre Ansprechpartner für eine Referenz uns von sich aus über Sie mitteilen
- ✓ Zusätzliche Informationen, die unsere uns von sich aus über Sie mitteilen oder die wir von Dritten, z. B. Jobportalen, erhalten

Wir erhalten personenbezogene Daten über potenzielle Kandidaten von Dritten, wenn wir:

- ✓ Nach potenziellen Kandidaten über Drittquellen wie LinkedIn und andere Websites für Stellenanzeigen suchen, von denen wir Ihre personenbezogenen Daten erhalten
- ✓ Ihre personenbezogenen Daten von Facebook oder Twitter erhalten, wenn Sie sich über diese Seiten bewerben
- ✓ Ihre personenbezogenen Daten von anderen Kandidaten oder unseren Kollegen innerhalb von Headhunting (z.B. im Rahmen einer Empfehlung) erhalten
- ✓ Wenn Sie von Rekrutierungsagenturen oder sonstigen Arbeitsagenturen an uns verwiesen werden, die personenbezogene Daten über Sie an uns weitergegeben haben

An wen werden personenbezogene Daten weitergegeben?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auf unterschiedliche Art und Weise und aus unterschiedlichen Gründen an unterschiedliche Empfänger weitergeben. In erster Linie geben wir Ihre Informationen an potenzielle Arbeitgeber weiter, um Ihre Chancen auf den gewünschten Job zu erhöhen. Sofern Sie nichts anderes angegeben haben, werden wir Ihre Informationen auch an jedes unserer Konzernunternehmen sowie verbundene Dritte, z. B. von uns eingesetzte Dienstleister und ausgewählte Jobsuchmaschinen, weitergeben, wenn wir glauben, dass dies uns hilft, die optimale Leistung für Sie zu erbringen und Ihre Chancen auf die gewünschte Stelle zu maximieren.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls und in Übereinstimmung mit örtlichen Gesetzen und Vorschriften auf zahlreiche Arten und zu zahlreichen Zwecken an folgende Personenkategorien weitergeben:

- ✓ Einzelpersonen und Organisationen, die, um mit uns zusammenzuarbeiten, über mit der Referenz oder der Bewerbung verbundene Informationen verfügen, wie z. B. gegenwärtige, vorige oder zukünftige Mitarbeiter, Ausbilder und Prüfungsausschüsse sowie Beschäftigungs- und Rekrutierungsagenturen
- ✓ Steuer-, Prüf- oder sonstige Behörden, wenn wir in gutem Glauben davon überzeugt sind, dass wir gesetzlich oder aufgrund einer anderen Vorschrift verpflichtet sind, diese Daten weiterzugeben (beispielsweise, weil eine Anfrage einer Steuerbehörde oder in Verbindung mit einem voraussichtlichen Rechtsstreit vorliegt)
- ✓ Dienstleister (seien es Dritte oder unsere Konzerngesellschaften), die in unserem Namen Leistungen erbringen (einschließlich externe Berater, Geschäftspartner und professionelle Berater wie Anwälte, Wirtschaftsprüfer und Buchhalter, Verwaltungsfunktionen, technische Supportfunktionen und IT-Berater, die Entwicklungs- und Testarbeiten an den technologischen Systemen unseres Unternehmens durchführen)
- ✓ Im Falle von Kandidaten: potenzielle Arbeitgeber und andere Personaldienstleistungsagenturen/-organisationen, um Ihre Chancen, eine Beschäftigung zu finden, zu verbessern
- ✓ Im Falle von Kandidaten: externe Partner, Jobportale, Jobplattformen, Jobsuchmaschinen, Softwareentwickler und cloudbasierte Datenbanken, wenn wir glauben, dass dies die Chance, den richtigen Job für Sie zu finden, erhöht oder den Rekrutierungsprozess allgemein verbessert
- ✓ Im Falle von Kandidaten und Ansprechpartnern für Referenzen unserer Kandidaten und zukünftigen Mitarbeitern: Dritte, die wir mit Dienstleistungen wie der Überprüfung von Referenzen, Qualifikationen und Vorstrafen beauftragt haben, sofern diese Überprüfungen angemessen und den lokalen Gesetzen zufolge zulässig sind

- ✓ Im Falle von Kandidaten und den Ansprechpartnern für Referenzen von Kandidaten: interne und externe Auditoren unserer Kunden, wenn wir diese Daten mit ihnen auf Anfrage teilen müssen, um unseren vertraglichen oder regulatorischen Pflichten nachzukommen
- ✓ Im Falle von Kandidaten: Dritte, die uns durch die Entwicklung von Leistungen und Verfahren helfen, um das Auswahlverfahren der Kandidaten zu optimieren und so die Qualität und Effizienz der Rekrutierungsleistungen zu verbessern
- ✓ Sollte Headhunting-Olbrich zukünftig mit einem anderen Unternehmen oder einer Gesellschaft verschmelzen oder von diesem/dieser erworben werden (bzw. aussagekräftige Diskussionen über eine solche Möglichkeit bestehen), dann können wir Ihre personenbezogenen Daten an die (zukünftigen) neuen Eigentümer des Unternehmens oder der Gesellschaft weitergeben.

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten geschützt?

Wir werden alle sinnvollen und geeigneten Maßnahmen ergreifen, um die von uns gespeicherten personenbezogenen Informationen vor Missbrauch, Verlust oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Dazu haben wir eine Reihe von technischen und organisatorischen Maßnahmen ergriffen. Dies umfasst Maßnahmen, um mit jedweden mutmaßlichen Datenverletzungen umzugehen.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass Ihre personenbezogenen Informationen missbraucht wurden oder verloren gegangen sind oder ein unbefugter Zugriff darauf erfolgt ist, lassen Sie uns dies bitte schnellstmöglich wissen und wenden Sie sich an:

Headhunting-Olbrich

Ansprechpartner: Frau Ute Olbrich

+49 160 346 9335

+49 175 585940

info@headhunting-olbrich.com

Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten von Personal-Elfe gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen Leistungen zu erbringen.

Eine Löschung der erhobenen Daten erfolgt nach Beendigung des Bewerbungsprozesses oder bei Unterschrift des Arbeitsvertrages, spätestens jedoch nach 45 Tagen, sofern wir nicht in gutem Glauben davon überzeugt sind, dass wir gesetzlich oder aufgrund einer anderen Vorschrift verpflichtet sind, sie aufzubewahren (beispielsweise, weil eine Anfrage einer Steuerbehörde oder eine Verbindung mit einem voraussichtlichen Rechtsstreit vorliegt).

Widerruf zur Verarbeitung personenbezogener Daten:

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, Ihre personenbezogenen Daten für die Personalvermittlung zu verarbeiten, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen.

E-Mail an: info@headhunting-olbrich.com

Wir werden die Aktivität, in die Sie zuvor eingewilligt hatten, einstellen sofern unserer Ansicht nach kein alternativer Grund vorliegt, der die weitere Verarbeitung Ihrer Daten zu diesem Zweck durch uns rechtfertigt. Sollte dies der Fall sein, werden wir Sie darüber informieren.

Antrag von betroffenen Personen auf Erteilung eines Auskunft über personenbezogener Daten (DSAR):

Sie können jederzeit eine Bestätigung von uns anfordern, welche Informationen wir über Sie gespeichert haben, und uns auffordern, diese Informationen zu ändern, zu aktualisieren oder zu löschen. Wir können Sie bitten, Ihre Identität zu bestätigen, oder Sie um weitere Informationen zu Ihrer Aufforderung bitten. Falls wir Ihnen Zugriff auf die Informationen gewähren, die wir über Sie gespeichert haben, werden wir dafür keine Gebühren erheben, es sei denn, Ihre Anfrage ist „offenkundig unbegründet oder exzessiv“. Falls Sie weitere Kopien dieser Informationen bei uns anfordern, können wir Ihnen angemessene Verwaltungskosten, sofern rechtlich zulässig, in Rechnung stellen. Wir können Ihre Anfrage ablehnen, sofern dies gesetzlich zulässig ist. Falls wir Ihre Anfrage ablehnen, werden wir dies in jedem Fall begründen.

Bitte beachten Sie, dass wir in einigen Rechtssystemen, in denen wir arbeiten, zusätzlichen lokalen gesetzlichen Bestimmungen zu Zugriffsanträgen von betroffenen Personen unterliegen und Ihre Aufforderung gemäß diesen Gesetzen ablehnen können.

Recht auf Löschung:

Unter bestimmten Umständen können Sie verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen. In der Regel müssen die Informationen eines der folgenden Kriterien erfüllen:

- ✓ Die Daten werden für den Zweck, zu dem wir sie ursprünglich erfasst und/oder verarbeitet haben, nicht mehr benötigt
- ✓ Sie haben Ihre zuvor erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten durch uns widerrufen und es besteht kein anderer gültiger Grund, die Verarbeitung fortzusetzen

- ✓ die Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet (d. h. auf eine Art und Weise, die der DSGVO zuwiderläuft)
- ✓ Sie widersprechen der Verarbeitung und wir können keine vorrangigen berechtigten Gründe für die weitere Verarbeitung durch uns nachweisen, falls wir die Daten verarbeiten, weil wir es für unsere berechtigten Interessen als notwendig erachten

Wir dürfen Ihre Anfrage nur aus einem der folgenden Gründe ablehnen:

- ✓ um das Recht auf Freiheit der Meinungsäußerung und Informationsfreiheit auszuüben
- ✓ um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, eine Aufgabe im öffentlichen Interesse zu erfüllen
- ✓ wenn dies aus Gründen der öffentlichen Gesundheit im öffentlichen Interesse ist
- ✓ um einen Rechtsanspruch auszuüben oder zu verteidigen.

Wenn wir einer gültigen Aufforderung zur Löschung von Daten nachkommen, werden wir die betreffenden Daten löschen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:

Unter bestimmten Umständen können Sie verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken. Das bedeutet, dass wir Ihre Daten künftig nur speichern werden und keine weiteren Verarbeitungsaktivitäten vornehmen können, bis:

- eine der unten aufgeführten Bedingungen ausgeräumt wurde
- Sie Ihre Einwilligung erteilen oder die weitere Verarbeitung notwendig ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen, die Rechte anderer Personen zu schützen oder wenn sie aufgrund berechtigten öffentlichen Interesses der EU oder eines Mitgliedsstaats notwendig ist

Unter folgenden Umständen können Sie verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken:

- ✓ Wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns im Sinne unserer berechtigten Interessen widersprechen. In diesem Fall können Sie verlangen, dass die Daten eingeschränkt werden, während wir unsere Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten überprüfen
- ✓ Wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten, bestreiten. In diesem Fall wird die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns eingeschränkt, bis die Richtigkeit der Daten überprüft wurde
- ✓ Wenn die Verarbeitung Ihrer Daten durch uns unrechtmäßig ist, Sie es jedoch bevorzugen, die Verarbeitung durch uns einzuschränken, anstatt die Daten löschen zu lassen

- ✓ Wenn keine Notwendigkeit mehr besteht, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, Sie die Daten jedoch benötigen, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen

Falls wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über die eingeschränkte Verarbeitung informieren, sofern dies möglich ist und keinen unverhältnismäßigen Aufwand erfordert. Wir werden Sie selbstverständlich informieren, bevor wir Einschränkungen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufheben.

Recht auf Berichtigung:

Sie können auch verlangen, dass wir unrichtige oder unvollständige personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, berichtigen. Falls wir diese personenbezogenen Daten an Dritte weitergegeben haben, werden wir diese über die Berichtigung informieren, sofern dies möglich ist und keinen unverhältnismäßigen Aufwand erfordert. Gegebenenfalls werden wir Sie darüber informieren, an welche Dritten wir die unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten weitergegeben haben. Wenn wir es für unangemessen halten, Ihrer Aufforderung zu entsprechen, werden wir Ihnen die Gründe für diese Entscheidung erläutern.

Recht auf Datenübertragbarkeit:

Falls Sie es wünschen, sind Sie berechtigt, Ihre Daten von einem Verantwortlichen an einen anderen zu übertragen. Das bedeutet im Endeffekt, dass Sie die Daten Ihres Kontos bei Headhunting-Olbrich an eine andere Online-Plattform übermitteln können. Zu diesem Zweck stellen wir Ihnen die Daten in einem üblichen maschinenlesbaren Format kennwortgeschützt zur Verfügung, damit Sie die Daten an eine andere Online-Plattform übermitteln können. Alternativ werden wir die Daten direkt für Sie übertragen. Das Recht auf Datenübertragbarkeit gilt für:

- ✓ personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben,
- ✓ personenbezogene Daten, die wir auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder zwecks Erfüllung eines Vertrags verarbeiten

Unsere Rechtsgrundlage zur Verarbeitung Ihrer Daten:

Dies ist in Artikel 6 (1) f) der DSGVO geregelt: Er besagt, dass wir Ihre Daten verarbeiten dürfen, wenn dies „zur Wahrung der berechtigten Interessen [von uns] oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten [von Ihnen], die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.“

Wir glauben nicht, dass die folgenden Aktivitäten, Personen in irgendeiner Weise beeinträchtigen. Vielmehr helfen sie uns, maßgeschneiderte und effizientere Leistungen für

Sie zu erbringen. Sie haben jedoch das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns auf dieser Grundlage zu widersprechen.

Wir denken, wir können davon ausgehen, dass Sie als Kandidat damit einverstanden sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen bzw. verwenden, um Ihnen Rekrutierungsdienstleistungen anzubieten oder für Sie zu erbringen, dass wir diese Informationen an potenzielle Arbeitgeber weitergeben und Ihre Fähigkeiten mit den uns vorliegenden Stellenausschreibungen abgleichen.

Wenn Sie für eine Stelle in Betracht gezogen werden, möchte der potenzielle Arbeitgeber möglicherweise die Informationen, die Sie uns vorgelegt haben, überprüfen (z. B. die Ergebnisse psychometrischer Bewertungen oder der Prüfung von Fähigkeiten) oder Ihre Referenzen, Qualifikationen und Ihr polizeiliches Führungszeugnis prüfen, sofern dies angemessen und den lokalen Gesetzen zufolge zulässig ist. Wir müssen dies tun, damit wir wirtschaftlich erfolgreich arbeiten und Ihnen und anderen Kandidaten helfen können, die Jobs zu bekommen, die Sie verdienen. Wir möchten Ihnen maßgeschneiderte Job-Empfehlungen zur Verfügung stellen, die Ihnen bei der Stellensuche helfen sollen. Daher halten wir es für angebracht, dass wir Ihre Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir Ihnen geeignete Inhalte zusenden und die besten Jobchancen für Sie aufdecken.

Wir müssen sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeit reibungslos funktioniert, damit wir weiterhin Leistungen für Kandidaten wie Sie erbringen können. Daher müssen wir Ihre Daten auch für interne administrative Zwecke wie die Vergütung und ggf. die Rechnungsstellung für Auftraggeber nutzen.

Wir obliegen eigenen gesetzlichen Verpflichtungen und es liegt in unserem berechtigten Interesse, auf ihrer Erfüllung zu bestehen. Wenn wir in gutem Glauben davon überzeugt sind, dass dies notwendig ist, werden wir Ihre Daten daher weitergeben, wenn es der Strafverfolgung oder der Erhebung von Steuern oder tatsächlichen oder angedrohten Streitigkeiten dient. Wir denken, wir können davon ausgehen, dass Sie auf der Suche nach einer Beschäftigung sind, wenn Sie Ihren beruflichen Lebenslauf an uns übersandt haben und daher einverstanden sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen bzw. verwenden, um zu bewerten, ob wir Ihnen Rekrutierungsleistungen anbieten oder erbringen können, und um Sie hinsichtlich dieser Leistungen zu kontaktieren.

Zustimmung durch den Betroffenen:

Hiermit versichert der Unterzeichnende, der Erhebung und der Verarbeitung seiner Daten durch Headhunting-Olbrich zum Zweck der Arbeitsvermittlung, freiwillig zuzustimmen und über die Datenverarbeitung und seine Rechte belehrt worden zu sein:

Ort

Datum

Unterschrift